**NOM I COGNOMS: DATA:**

|  |
| --- |
| FULL D’ACTIVITATS |

**1. A l’Ivan Celma, treballador d’Incle, SL, l’empresa li demana que, per motius d’excés de feina, faci funcions d’auxiliar administratiu, encara que en el seu contracte la categoria professional pactada és d’administratiu.**

**a) En aquest cas, l’empresa pot moure el treballador a una categoria inferior? Justifica la teva resposta.**

**b) Quins requisits han de justificar la mobilitat?**

**c) Quines conseqüències té per al treballador?**

**2. A la Blanca, treballadora de l’empresa Termex, SA, amb una antiguitat de cinc anys, l’empresa li comunica el desplaçament del seu lloc de treball a Cadis, localitat**

**a la qual haurà de traslladar-se durant un mínim de dos anys. Segons conveni, ella té estipulada una retribució de 2 000 € bruts al mes i percep una paga extra al juny**

**i una al desembre per aquest mateix import.**

1. **Què pot fer la Blanca davant aquesta decisió empresarial? Justifica en cada cas la resposta i calcular la indemnització que pot obtenir.**

**4** **Una empresa, per motius de producció, decideix implantar torns de treball rotatius, circumstància que fins al moment no es donava.**

**Això és el que en José Manuel, ajudant no titulat que treballa a l’empresa des de fa dos anys, cobra cada mes:**

* **SB: 1.100€**
* **Complements salarials: 200€**
* **Pagues extres: dues pagues de 1.100€ cadascuna.**

**Quina indemnització li pertocarà si decideix rescindir el contracte?**

**6. Quin tipus d’extinció i causes poden al·legar-se en els supòsits següents:**

1. **Desobeir i menysprear els superiors🡪**
2. **Falta justificada i repetida per malaltia, durant sis dies cada mes (absentisme global de l’empresa del 10%).**
3. **Retards reiterats en el pagament dels salaris.**
4. **Anar borratxo a la feina de forma reiterada.**

**7. Quan es pot declarar un acomiadament nul i quins efectes té?**

**9. Un treballador rep l’escrit següent per part de l’empresa:**

Benvolgut Sr. Pérez,

Atesa la ineptitud per a la feina que ha manifestat des del moment del període de proves, i atès que tenim pensat introduir modificacions tècniques a les quals vostè no podrà adaptar-se, des de la direcció de RH hem decidit extingir el seu contracte per causes objectives.

Posarem a la seva disposició una indemnització de 20 dies per any treballat amb un límit de nou mensualitats i li concedim un preavís de 15 dies.

El treballador té una antiguitat de 20 anys a l’empresa. No està d’acord amb l’acomiadament i decideix impugnar-lo.

1. **Quins tràmits ha de seguir? (consulta per internet)**
2. **Quina sentència penses que sortirà?**
3. **En el cas de tenir dret a una indemnització, calcula-la.**

**10. Un treballador és escollit regidor d’un ajuntament i passa a tenir una excedència forçosa. Roman en el càrrec durant vuit anys i, en deixar-lo, demana la reincorporació a l’empresa.**

**Aquesta li diu que no es pot reincorporar perquè el termini màxim d’excedència és de cinc anys i que en tot cas només tindrà el dret preferent a la reincorporació quan hi hagi una vacant d’igual o similar categoria, i que quan això es produeixi li ho comunicaran.**

1. **Comenta els arguments de l’empresa.**
2. **Què pot fer el treballador?**

|  |
| --- |
| TEST |

**1. L’extinció del contracte de treball és:**

**a) La finalització de la relació laboral entre treballador i empresari de forma definitiva.**

**b) La interrupció temporal de la prestació laboral.**

**c) El període de vacances dels treballadors.**

**2. L’extinció del contracte per causes vàlides consignades en el contracte:**

**a) És un acomiadament col·lectiu.**

**b) És una causa per acord entre treballador i empresari.**

**c) És un acomiadament impossible.**

**4. En una extinció de la relació laboral per acord entre les parts:**

**a) No hi ha dret a cap indemnització.**

**b) El treballador podrà cobrar la prestació d’atur.**

**c) El treballador i l’empresari es faran amics.**

**5. Quin dels supòsits següents constitueix una extinció del contracte de treball:**

**a) Malaltia.**

**b) Baixa per maternitat.**

**c) Finalització del contracte de treball.**

**6. Quin tipus d’acomiadament es pot aplicar a les conductes següents:**

**a) Ineptitud sobrevinguda🡪**

**b) Falta de puntualitat🡪**

**c) Alcoholisme🡪**

**d) Absències justificades🡪**

**7. Per presentar la demanda d’acomiadament davant del jutjat social:**

**a) Hi ha 20 dies hàbils des del moment de l’acomiadament.**

**b) Hi ha 20 dies naturals des del moment de l’acomiadament.**

**c) Hi ha 20 dies des de la resolució de l’acte de conciliació.**

**8. L’acte de conciliació:**

**a) És un acte previ i obligatori a la demanda d’acomiadament.**

**b) És un acte previ i voluntari a la demanda d’acomiadament.**

**c) Aquest acte només se celebra en cas d’acomiadaments improcedents.**

**9. Quan el jutge estableix que un acomiadament ha estat nul:**

**a) L’empresari haurà de readmetre el treballador.**

**b) L’empresari indemnitzarà el treballador amb 45 dies per anys de treball.**

**c) L’empresari podrà optar entre readmetre o indemnitzar el treballador.**

**10. Un treballador acomiadat per motius disciplinaris al qual el jutge no ha donat la raó:**

**a) No té dret a cap indemnització.**

**b) Té dret a una indemnització de 20 dies per any de treball.**

**c) Té dret a una indemnització i a demanar la prestació d’atur.**

**11. El treballador que per motius de producció fa funcions d’una categoria superior té dret:**

**a) Al salari de lloc superior.**

**b) A sol·licitar un ascens a la categoria que està ocupant.**

**c) Les dues anteriors són correctes.**

**12. Quant de temps ha de durar la mobilitat funcional a una categoria superior perquè el treballador pugui sol·licitar l’ascens a aquesta categoria professional?**

**a) Un any en un període de referència de dos anys.**

**b) Sis mesos en un període de referència d’un any.**

**c) Cap de les anteriors no és correcta.**

**13. Si un empresari decideix canviar la ubicació del centre de treball d’Eivissa a Alacant de forma definitiva, segons l’Estatut els treballadors estarien en una**

**situació de:**

**a) Desplaçament.**

**b) Trasllat.**

**c) Mobilitat funcional.**