

1

CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT DE SUPORT ALS EMPRENEDORS

2

		Codi del contracte	
		Sense bonificacions de quotes a la SS <input type="checkbox"/> 1 0 0	
		Amb bonificacions de quotes a la SS <input type="checkbox"/> 1 5 0	
DADES DE L'EMPRESA		CIF/NIF/NIE	
Nom i cognoms		NIF/NIE	
Nom o raó social		En concepte ¹ d	
Domicili social			
País		Municipi	
		C. postal	
DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ			
Núm. reg. Cod. prov.		Número	
		Dig. cont.	
		Activitat econòmica	
DADES DEL CENTRE DE TREBALL			
País		Municipi	
DADES DEL TREBALLADOR/A			
Nom i cognoms		NIF/NIE	
Data de naixement			
NASS		Nivell d'estudi acabat	
		Nacionalitat	
Municipi del domicili		País del domicili	
Amb l'assistència legal, si escau, d....., amb el NIF/NIE núm., en qualitat ³ d.....			

DECLAREN

- Que l'empresa, en el moment de la contractació, té una plantilla inferior a 50 treballadors.
- Que si s'acull als incentius establerts a l'article 4 del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, (BOE d'11 de febrer), es compromet a mantenir ocupat/da a/la treballador/a almenys 3 anys, així com a complir la resta de requisits d'acord amb l'article 4 de l'esmentat Reial decret llei.

CLÀUSULES

3

1. El/la treballador/a prestarà els seus serveis com a⁴ inclòs en el grup professional / categoria / nivell professional⁵ d'acord amb el sistema de classificació professional vigent a l'empresa, al centre de treball situat a (carrer, número, localitat).....

4

2. La durada d'aquest contracte serà INDEFINIDA i s'estendrà des de....., i s'estableix un període de prova d'un any en tot cas.

5

3. La jornada de treball serà:

A temps complet: la jornada de treball serà de..... hores setmanals, realitzades de....., a amb els descansos que estableix la llei.

6

4. El/la treballador/a percebrà una retribució total de..... euros bruts....., que es distribueix en els conceptes salarials:⁶

7

5. La durada de les vacances anuals seran de⁶.....
6. Aquest contracte es formalitza sota la modalitat de contracte de relleu: Sí No En cas afirmatiu, cal complimentar l'annex "Contracte de relleu".

¹ Director/a, gerent, etc.

² En el cas de contractació a través de contingent a una persona estrangera no comunitària i no resident a Espanya, i amb codi de contractació 200, haurà de complimentar l'annex al contracte corresponent.

³ Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el tingui al seu càrrec.

⁴ Indicar la professió.

⁵ Salari base, complements salarials, plus.

⁶ Mínim 30 dies naturals.

7. Si es reuneixen tots els requisits i les condicions establertes a l'article 4 del Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, l'empresa⁷ es bonificarà en les quotes empresarials a la Seguretat Social, en les següents quanties, segons els col·lectius que s'enumeren:⁸

TREBALLADORS/ORES INSCRITS/ES A L'OFICINA DE TREBALL

- Desocupats entre 16 i 30 anys, ambdós inclosos.
 - Joves: 1er any 1.000 euros/any, 2on any 1.100 euros/any, 3er any 1.200 euros/any.
 - Dones en sectors menys representats⁹: 1er any 1.100 euros/any, 2on any 1.200 euros/any, 3er any 1.300 euros/any.
- Desocupats majors de 45 anys inscrits, almenys, 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació:
 - Majors de 45 anys: 1.300 euros/any (durant tres anys).
 - Dones en sectors menys representats⁹: 1.500 euros/any (durant tres anys).

8. En el cas de reunir els requisits establerts a l'article 4 del Reial decret llei 3/2012, l'empresa tindrà dret a aplicar els incentius fiscals establerts. Senyaleu en el supòsit de sol·licitar aquests incentius⁹:

- El/la treballador/a es percepció de prestacions per desocupació i ha rebut almenys 3 mesos de la prestació contributiva.
- Que el primer contracte celebrat amb l'empresa es realitza amb un/a treballador/a menor de 30 anys.

9. Per a tot el que no estigui previst en aquest contracte, cal actuar d'acord amb la legislació vigent corresponent i, particularment, amb el que disposa l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), el Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer (BOE d'11 de febrer) i la Llei 43/2006, de 29 de desembre (BOE de 30 de desembre) i en el conveni col·lectiu d.....

11. El contingut d'aquest contracte s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació d..... en el termini dels 10 dies següents a la seva concertació.

CLÀUSULES ADDICIONALS

.....
.....
.....
.....
.....

I, perquè consti, s'expedeix aquest contracte en 3 exemplars, que signen les parts interessades, en el lloc i la data que s'indica a continuació.

....., d..... de 20.....

El/la treballador/a, El/la representant de l'empresa, El/la representant legal del/de la menor, si escau,

⁷ Igualment podran beneficiar-se les cooperatives o societats laborals que incorporin desocupats/ades com a socis treballadors/es o de treball i sempre que l'entitat hagi optat per un regim de Seguretat Social propi de treballadors/ores per compte aliena.
⁸ Posi una X on correspongui.
⁹ D'acord amb l'Ordre de 16 de setembre de 1998 (BOE de 29 de setembre).
⁹ Protecció de dades: les dades consignades en el present model tindran la protecció derivada de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre)

GB/INDC-073-00

- 1 Tipus de contracte.
- 2 Identitat de les parts.
- 3 Lloc de treball i ubicació del centre de treball.
- 4 Durada del contracte i període de prova.
- 5 Jornada laboral.
- 6 Salari.
- 7 Vacances.
- 8 Conveni col·lectiu.
- 9 Lloc, data i signatura.

8

9