



## **06. EL TREBALL I LA LEGISLACIÓ LABORAL**

## Definició de treball

És el conjunt de normes que regulen les relacions individuals i col·lectives entre empresaris i treballadors i les de tots dos amb l'Estat

### Relacions derivades de l'activitat laboral

Relacions laborals ordinàries que es regulen pel Dret Laboral i són:

- Voluntàries
- Personals
- Per compte aliè
- Retribuïdes
- Dependents

Relacions laborals especials: es regulen per normes especials i supletòriament per l'ET

Relacions no laborals o excloses a les quals no s'aplica l'ET



**Personal:** és el treballador el que ha de realitzar el treball.

Per exemple, si un treballador està malalt, un amic no pot anar a treballar per ell.



**Voluntària:** el treballador té la llibertat de decidir si treballa o no, ningú el pot obligar a treballar en una activitat laboral que no vulgui.



**Per compte aliè:** l'empresa assumeix el risc i l'empresari es queda amb els fruits del treball.

Per exemple, en una fàbrica de mobles, els treballadors fan el moble però la propietat del moble és de l'empresa.

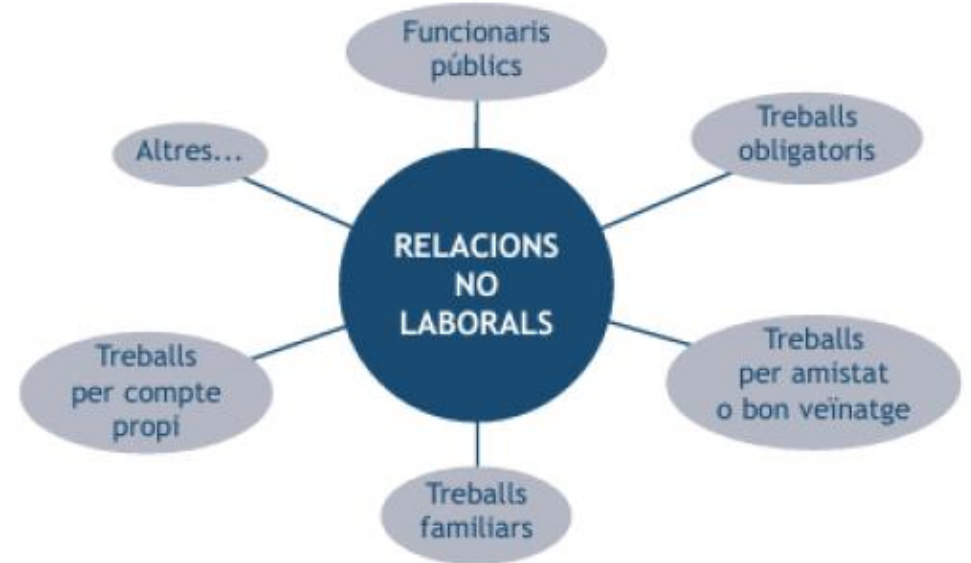


**Retribuïda:** a canvi del treball realitzat es percep un salari.



**Dependent:** el treballador ha d'acceptar les ordres i la direcció de l'empresa.

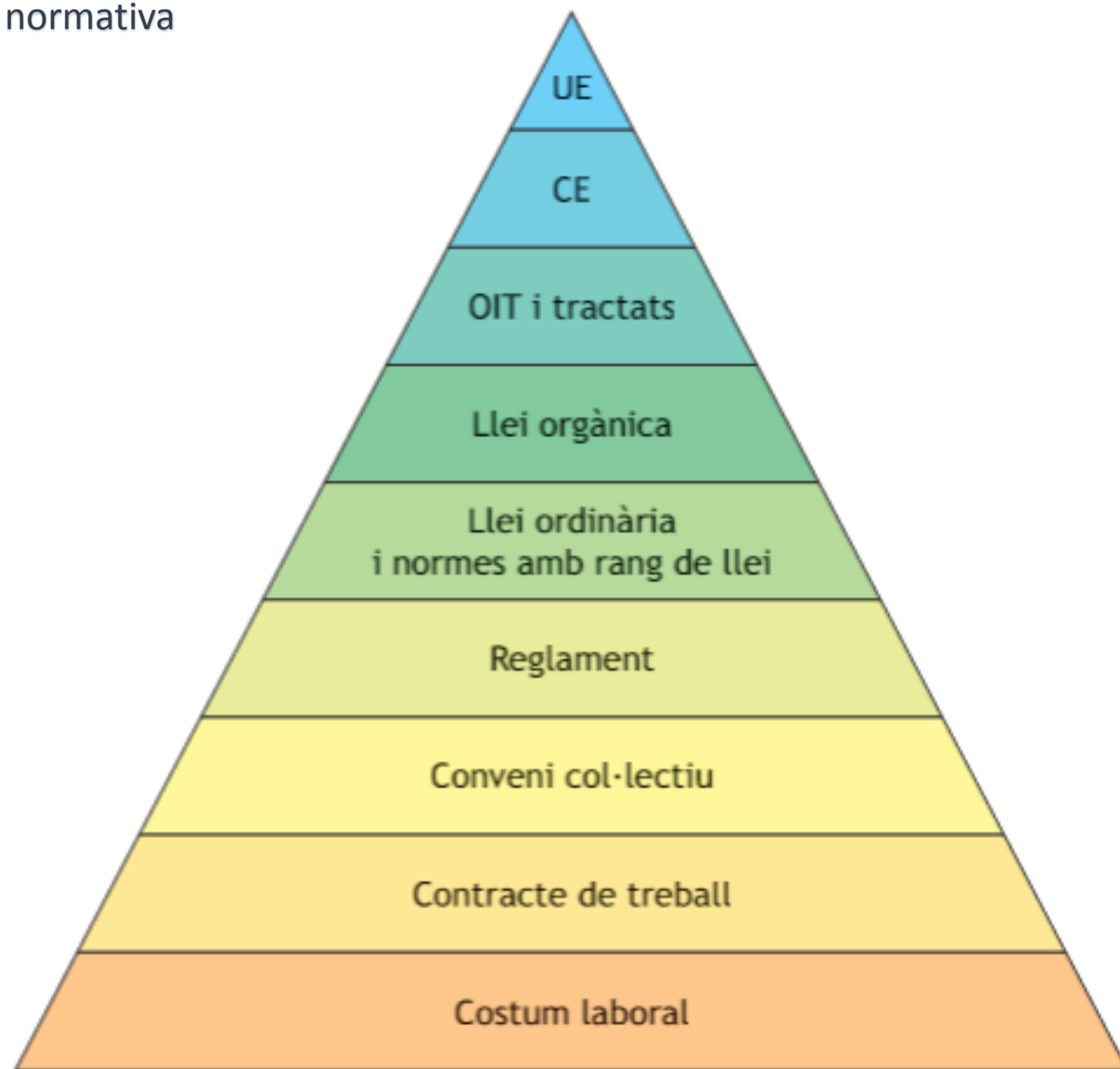
Per exemple, si l'hora d'entrada al lloc de treball és les 7.30 hores, tots els treballadors l'han de complir.



## Marc normatiu laboral

	Materials	Formals
Internes	Parlament	Constitució
		Llei Orgànica
		Llei Ordinària
	Govern	Reial Decret Legislatiu
		Reial Decret Llei
		Reial Decret
		Ordre ministerial
Agents socials	Conveni col·lectiu	
Empresaris i treballadors	Contracte de treball	
Agents professionals	Costum laboral	
Externes	Unió Europea (UE)	Dret originari
		Reglament
		Directiva
		Decisió
		Recomanació
	OIT	Tractat OIT
		Recomanació OIT
Països	Tractat internacional	

## Jerarquía normativa



## Drets i obligacions del treballador

### Drets del treballador

#### Drets bàsics:

- Al treball i a la lliure elecció d'ofici
- A la lliure sindicació
- A la negociació col·lectiva
- A l'adopció de mesures de conflicte col·lectiu
- A la vaga, la reunió i la participació a l'empresa

#### Drets específics:

- A l'ocupació efectiva
- A la promoció i formació professional
- A no ser discriminats
- A la seva integritat física
- A rebre puntualment el salari i a exercir les accions que es derivin del contracte

### Obligacions del treballador

- Complir les ordres de l'empresari
- Actuar de bona fe
- Contribuir a la millora de la productivitat
- Complir les obligacions del seu lloc de treball
- Observar les mesures de seguretat i higiene
- No concórrer amb l'activitat de l'empresa

## Drets i obligacions de l'empresari

### Drets de l'empresari

Decidir on, com i quan realitzar l'activitat laboral

Poder de variació (*ius variandi*): mobilitat funcional, geogràfica i substancial de les condicions de treball

Vigilar les obligacions del treballador i sancionar-ne l'incompliment

### Obligacions de l'empresari

Facilitar un lloc de reunió als treballadors  
Encomanar-los tasques i facilitar-los els mitjans per realitzar-les

Donar un tracte igualitari als treballadors

Planificar la prevenció

## El contracte de treball

És un acord entre l'empresari i el treballador, pel qual aquest s'obliga a prestar determinats serveis per compte de l'empresari i sota la seva direcció, a canvi d'una retribució o un salari

### Elements del contracte de treball

**Essencials**

**Personals**

Consentiment

Objecte

Causa

Treballador

Empresari



## Formes del contracte de treball

(Art. 8 ET.)

**Per escrit:** És obligatori quan ho digui la llei. Si s'incompleix aquesta formalitat, es presumeix que aquest tipus de contracte és per temps indefinit i de jornada completa, llevat que s'acrediti la seva naturalesa temporal.

**Verbal o de paraula:** Només es poden concertar d'aquesta manera els contractes indefinits ordinaris i els eventuals inferiors a 4 setmanes.

---

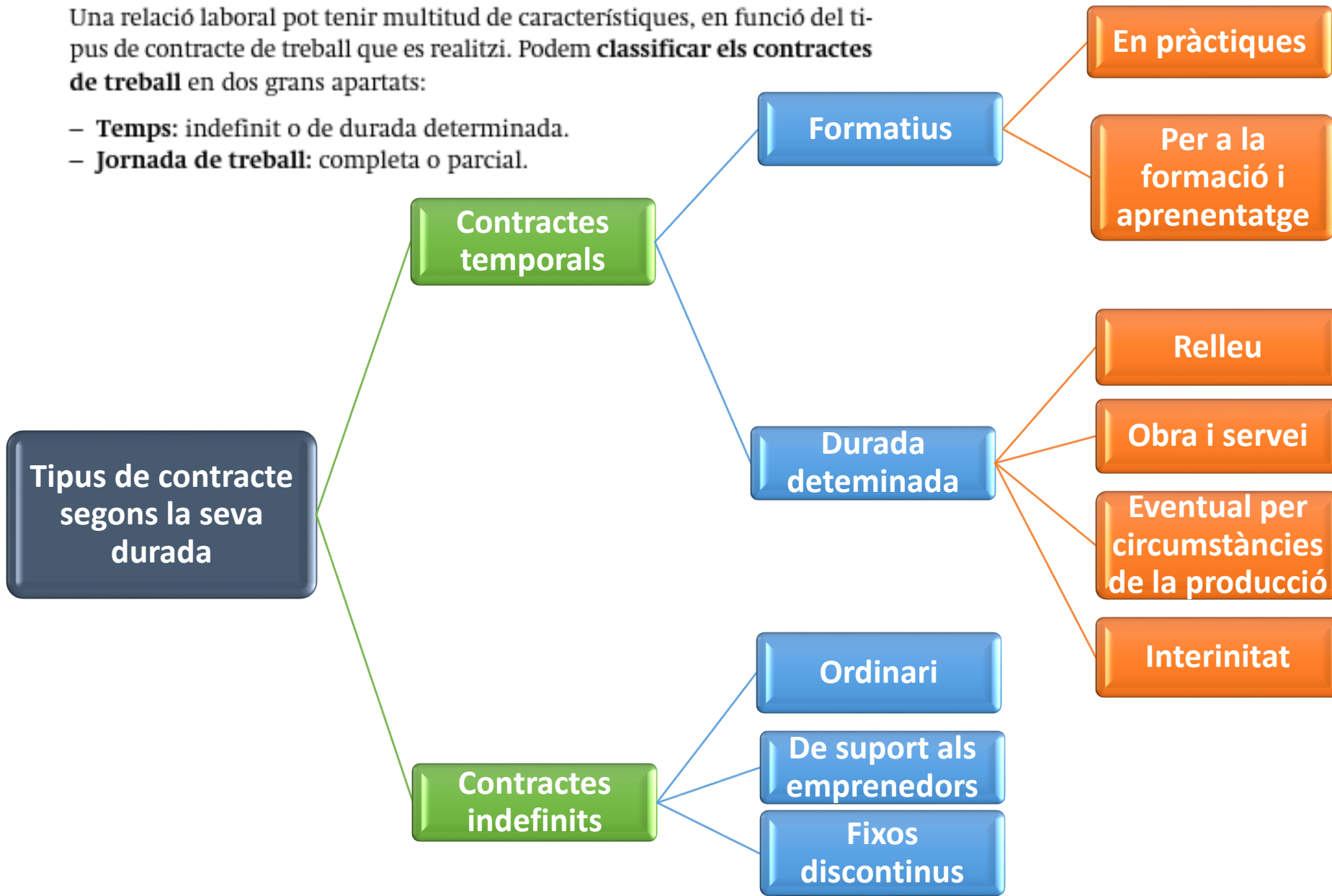
Sempre que hi ha relació laboral, existeix contracte de treball; una altra cosa és que hi hagi o no un document per escrit que reculli aquest acord.

---

# Modalitats de contractació

Una relació laboral pot tenir multitud de característiques, en funció del tipus de contracte de treball que es realitzi. Podem **classificar els contractes de treball** en dos grans apartats:

- **Temps:** indefinit o de durada determinada.
- **Jornada de treball:** completa o parcial.



# JORNADA LABORAL

## Jornada ordinària anual

40 hores setmanals de mitjana en còmput anual


## Jornada regular

Totes les setmanes es realitza el mateix número d'hores sense superar les 9 hores diàries de treball (els menors, 8 hores diàries com a màxim)

## Jornada irregular

La durada de la jornada setmanal varia, podent superar les 9 hores diàries de treball efectiu, excepte en el cas dels menors de 18 anys

- Respecte del descans diari entre jornades de 12 hores
- Respecte del descans setmanal
- La mitjana d'hores a l'any no pot sobrepassar les 40 hores setmanals

 **L'horari de treball** és la distribució en períodes de treball i de descans, amb indicació del moment inicial i final.

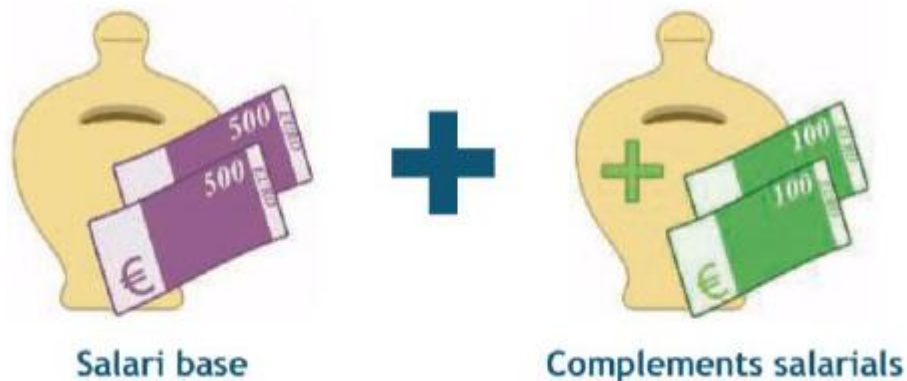
Diferenciem els següents **tipus d'horari**:

- **Continu**: el temps diari de treball s'organitza sense interrupcions i, en cas de produir-se'n alguna, la durada serà inferior a 1 hora; per exemple, de 8.00 a 15.00 hores.
- **Partit**: el temps de treball es divideix en dues o més fraccions, amb una interrupció d'1 hora com a mínim entre l'una i l'altra; per exemple, de 8.00 a 14.00 hores i de 16.00 a 18.00 hores.
- **Rígid**: l'hora d'inici i final del treball diari o de les seves fraccions està preestablert; per exemple, una cadena de muntatge.
- **Flexible**: cada treballador pot iniciar i acabar la jornada dins d'uns marges, respectant la durada de la jornada; per exemple, pot entrar de 8.00 a 9.30 hores i sortir de 17.00 a 18.30 hores.

# El salari

El **salari** és el total de les percepcions que rep el treballador per la prestació dels seus serveis laborals, ja sigui la remuneració en diners, en espècie o bé els períodes de descans computables com de treball.

L'estructura del salari està fixada pel conveni col·lectiu o el contracte de treball;



El **salari base** és la part del salari fixada per unitat de temps o d'obra, sense tenir en compte cap altra consideració.

● Els **complements salarials** són les percepcions econòmiques que s'afegeixen al salari base per algun concepte o circumstància que no s'ha tingut en compte a l'hora de determinar-lo.

Els **complements salarials** poden ser de diverses classes:



#### **Personals:**

Remuneren les condicions o circumstàncies personals del treballador (antiguitat, titulació, etc.).



#### **De lloc de treball:**

Remuneren les característiques del lloc de treball (penositat, perillositat, toxicitat, responsabilitat, treball nocturn, etc.).



#### **De quantitat o qualitat del treball:**

Remuneren la major quantitat i/o qualitat de treball realitzat (puntualitat, incentius, conveni, etc.).



#### **En espècie:**

Remuneren el treballador amb productes de l'empresa o amb béns diferents als diners (lloguer d'habitatge o plaça de garatge, cursos, préstecs sense interès, etc.).



#### **De residència:**

Remuneren la prestació del treballador per exercir la seva feina en un lloc concret, sempre que hi fixi la seva residència (Ceuta, Melilla, Canàries, etc.).



#### **Per resultats de l'empresa:**

Remuneren el treballador per contribuir als bons resultats econòmics a l'empresa (complement de productivitat o paga de beneficis).



#### **De venciment periòdic superior al mes:**

Els treballadors tenen dret, com a mínim, a **dues pagues extraordinàries** a l'any, una per Nadal i l'altra el mes que es fixi al conveni o per acord entre les parts (article 31 de l'ET). La quantia es fixa per conveni, encara que s'hi podrà estipular que les pagues extraordinàries es divideixin en 12 mensualitats.

## SMI i IPREM vigents

Any 2015	Diari	Mensual	Anual
<b>SMI</b>	21,62 €/dia.	648,60 €/mes.	9.080,40 €/any.
<b>IPREM</b>	17,75 €/dia.	532,51 €/mes.	6.390,13 €/any.
<b>IRSC</b>	18,97 €/dia.	569,12 €/mes.	7.967,73 €/any.

## Taula de bases de cotització a la Seguretat Social l'any 2015

Grup de cotització	Grups professionals	Bases mínimes Euros/mes	Bases màximes Euros/mes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'article 1.3.c de l'Estatut dels Treballadors.	1.056,90	3.606,00
2	Enginyers tècnics, perits i ajudants titulats.	876,60	3.606,00
3	Caps administratius i de taller.	762,60	3.606,00
4	Ajudants no titulats.	756,60	3.606,00
5	Oficials administratius.	756,60	3.606,00
6	Subalterns.	756,60	3.606,00
7	Auxiliars administratius.	756,60	3.606,00
Grup	Grups professionals	Euros/dia	Euros/dia
8	Oficials de primera i segona.	25,22	120,20
9	Oficials de tercera i especialistes.	25,22	120,20
10	Peons.	25,22	120,20
11	Treballadors menors de 18 anys, independentment del seu grup professional.	25,22	120,20



Conceptes	Empresa (%)	Treballador BC (%)	Total (%)
Contingències comunes	23,60	4,70	28,30
Desocupació			
• Contractes indefinits	5,50	1,55	7,05
• Contractes de durada determinada			
– Pràctiques, relleu i interinitat	5,75	1,55	7,30
– Amb discapacitats	5,75	1,55	7,30
– A temps complet	6,70	1,60	8,30
– A temps parcial	7,70	1,60	9,30
Fons de Garantia Salarial	0,20	–	0,20
Formació professional	0,60	0,10	0,70
Hores extraordinàries			
• Per força major	12,00	2,00	14,00
• Altres (la resta)	23,60	4,70	28,30
Contingències AT i MP	Correspon a l'empresa (Llei 42/2006)		