



06. EL TREBALL I LA LEGISLACIÓ LABORAL

Definició de treball

És el conjunt de normes que regulen les relacions individuals i col·lectives entre empresaris i treballadors i les de tots dos amb l'Estat

Relacions derivades de l'activitat laboral

Relacions laborals ordinàries que es regulen pel Dret Laboral i són:

- Voluntàries
- Personals
- Per compte aliè
- Retribuïdes
- Dependents

Relacions laborals especials: es regulen per normes especials i supletòriament per l'ET

Relacions no laborals o excloses a les quals no s'aplica l'ET



Personal: és el treballador el que ha de realitzar el treball.

Per exemple, si un treballador està malalt, un amic no pot anar a treballar per ell.



Voluntària: el treballador té la llibertat de decidir si treballa o no, ningú el pot obligar a treballar en una activitat laboral que no vulgui.



Per compte aliè: l'empresa assumeix el risc i l'empresari es queda amb els fruits del treball.

Per exemple, en una fàbrica de mobles, els treballadors fan el moble però la propietat del moble és de l'empresa.

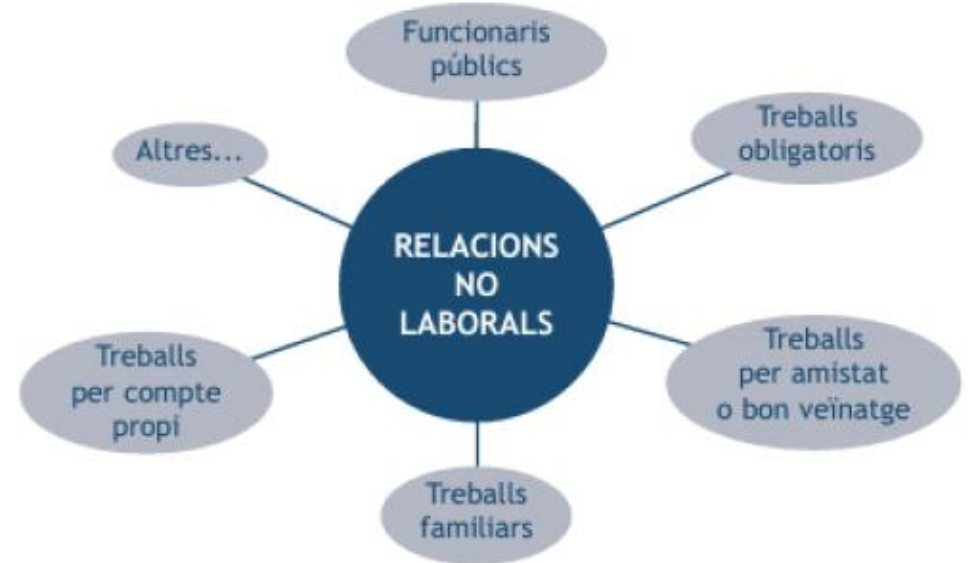


Retribuïda: a canvi del treball realitzat es percep un salari.



Dependent: el treballador ha d'acceptar les ordres i la direcció de l'empresa.

Per exemple, si l'hora d'entrada al lloc de treball és les 7.30 hores, tots els treballadors l'han de complir.



Marc normatiu laboral

	Materials	Formals
Internes	Parlament	Constitució
		Llei Orgànica
		Llei Ordinària
	Govern	Reial Decret Legislatiu
		Reial Decret Llei
		Reial Decret
		Ordre ministerial
Agents socials	Conveni col·lectiu	
Empresaris i treballadors	Contracte de treball	
Agents professionals	Costum laboral	
Externes	Unió Europea (UE)	Dret originari
		Reglament
		Directiva
		Decisió
		Recomanació
	OIT	Tractat OIT
		Recomanació OIT
Països	Tractat internacional	

Principis d'aplicació de les normes

Les normes del Dret s'apliquen i s'interpreten d'acord amb el **principi de jerarquia normativa**, que estableix que les normes de rang inferior no poden contradir el disposat en una norma de rang superior. Però en el Dret Laboral, aquest principi es complementa amb els principis següents:

Principi de norma mínima

Principi de la norma més favorable

Principi de *in dubio pro operario*

Principi de la condició més beneficiosa

Principi d'irrenunciabilitat de drets

Drets i obligacions del treballador

Drets del treballador

Drets bàsics:

- Al treball i a la lliure elecció d'ofici
- A la lliure sindicació
- A la negociació col·lectiva
- A l'adopció de mesures de conflicte col·lectiu
- A la vaga, la reunió i la participació a l'empresa

Drets específics:

- A l'ocupació efectiva
- A la promoció i formació professional
- A no ser discriminats
- A la seva integritat física
- A rebre puntualment el salari i a exercir les accions que es derivin del contracte

Obligacions del treballador

- Complir les ordres de l'empresari
- Actuar de bona fe
- Contribuir a la millora de la productivitat
- Complir les obligacions del seu lloc de treball
- Observar les mesures de seguretat i higiene
- No concórrer amb l'activitat de l'empresa

Drets i obligacions de l'empresari

Drets de l'empresari

Decidir on, com i quan realitzar l'activitat laboral

Poder de variació (*ius variandi*): mobilitat funcional, geogràfica i substancial de les condicions de treball

Vigilar les obligacions del treballador i sancionar-ne l'incompliment

Obligacions de l'empresari

Facilitar un lloc de reunió als treballadors
Encomanar-los tasques i facilitar-los els mitjans per realitzar-les

Donar un tracte igualitari als treballadors

Planificar la prevenció

El contracte de treball

És un acord entre l'empresari i el treballador, pel qual aquest s'obliga a prestar determinats serveis per compte de l'empresari i sota la seva direcció, a canvi d'una retribució o un salari

Elements del contracte de treball

Essencials

Personals

Consentiment

Objecte

Causa

Treballador

Empresari

Formes del contracte de treball

(Art. 8 ET.)

Per escrit: És obligatori quan ho digui la llei. Si s'incompleix aquesta formalitat, es presumeix que aquest tipus de contracte és per temps indefinit i de jornada completa, llevat que s'acrediti la seva naturalesa temporal.

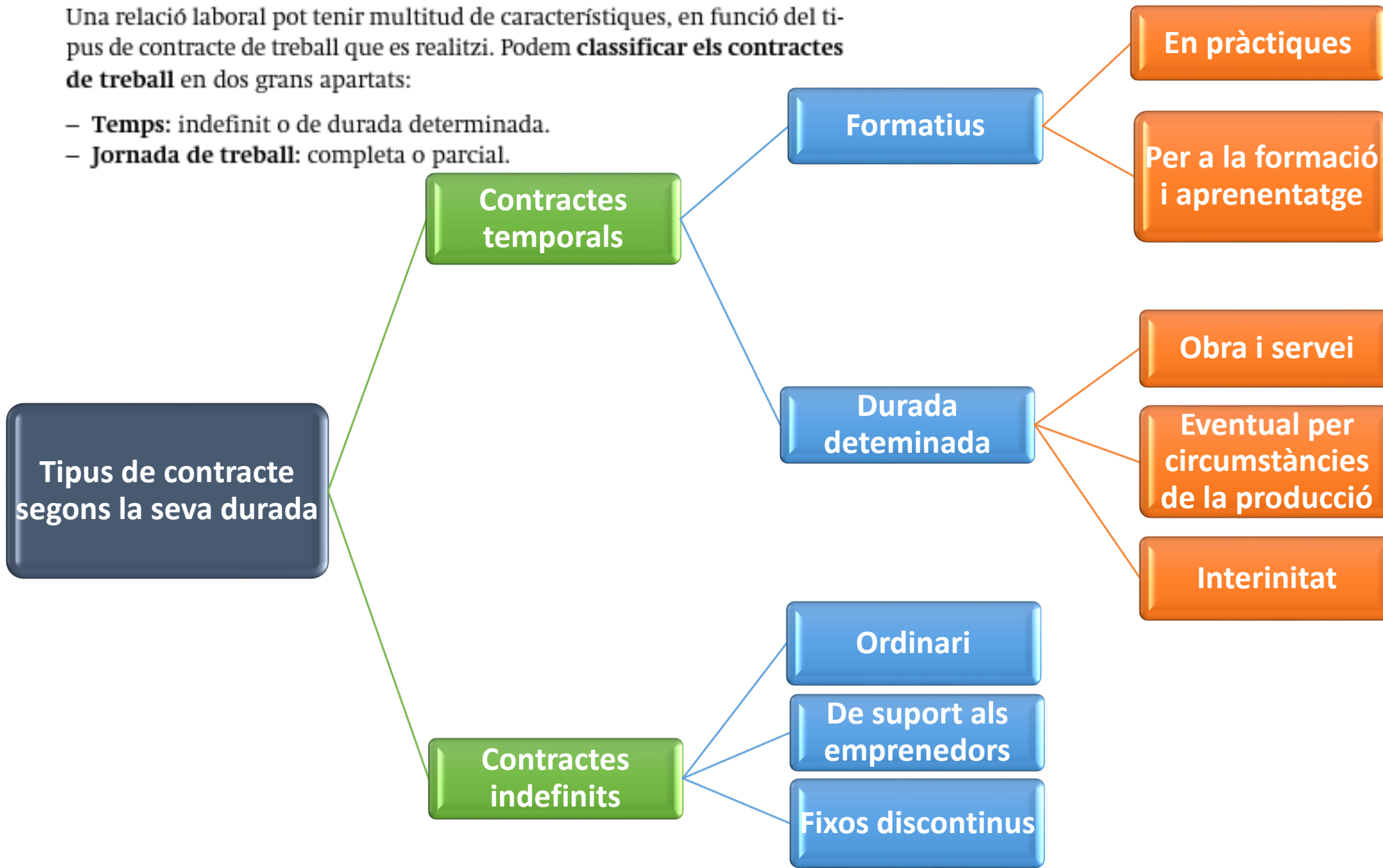
Verbal o de paraula: Només es poden concertar d'aquesta manera els contractes indefinits ordinaris i els eventuals inferiors a 4 setmanes.

Sempre que hi ha relació laboral, existeix contracte de treball; una altra cosa és que hi hagi o no un document per escrit que reculli aquest acord.

Modalitats de contractació

Una relació laboral pot tenir multitud de característiques, en funció del tipus de contracte de treball que es realitzi. Podem **classificar els contractes de treball** en dos grans apartats:

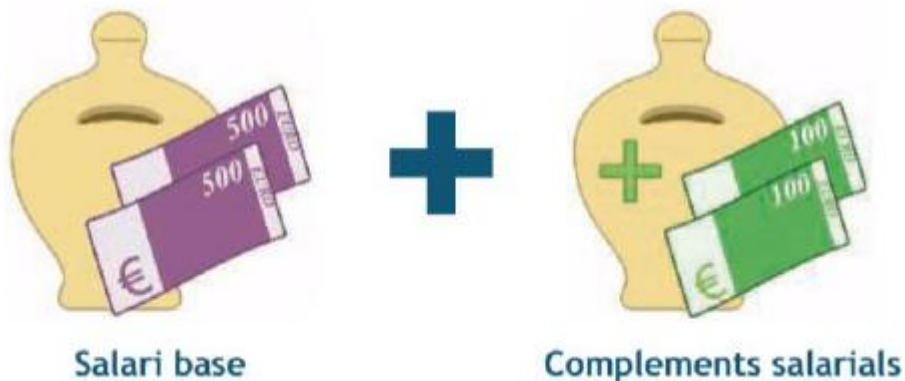
- **Temps:** indefinit o de durada determinada.
- **Jornada de treball:** completa o parcial.



El salari

El **salari** és el total de les percepcions que rep el treballador per la prestació dels seus serveis laborals, ja sigui la remuneració en diners, en espècie o bé els períodes de descans computables com de treball.

L'estructura del **salari** està fixada pel conveni col·lectiu o el contracte de treball;



El **salari base** és la part del salari fixada per unitat de temps o d'obra, sense tenir en compte cap altra consideració.

● Els **complements salarials** són les percepcions econòmiques que s'afegeixen al salari base per algun concepte o circumstància que no s'ha tingut en compte a l'hora de determinar-lo.

Els **complements salarials** poden ser de diverses classes:



Personals:

Remuneren les condicions o circumstàncies personals del treballador (antiguitat, titulació, etc.).



De lloc de treball:

Remuneren les característiques del lloc de treball (penositat, perillositat, toxicitat, responsabilitat, treball nocturn, etc.).



De quantitat o qualitat del treball:

Remuneren la major quantitat i/o qualitat de treball realitzat (puntualitat, incentius, conveni, etc.).



En espècie:

Remuneren el treballador amb productes de l'empresa o amb béns diferents als diners (lloguer d'habitatge o plaça de garatge, cursos, préstecs sense interès, etc.).



De residència:

Remuneren la prestació del treballador per exercir la seva feina en un lloc concret, sempre que hi fixi la seva residència (Ceuta, Melilla, Canàries, etc.).



Per resultats de l'empresa:

Remuneren el treballador per contribuir als bons resultats econòmics a l'empresa (complement de productivitat o paga de beneficis).



De venciment periòdic superior al mes:

Els treballadors tenen dret, com a mínim, a **dues pagues extraordinàries** a l'any, una per Nadal i l'altra el mes que es fixi al conveni o per acord entre les parts (article 31 de l'ET). La quantia es fixa per conveni, encara que s'hi podrà estipular que les pagues extraordinàries es divideixin en 12 mensualitats.

SMI i IPREM vigents

Any 2015	Diari	Mensual	Anual
SMI	21,62 €/dia.	648,60 €/mes.	9.080,40 €/any.
IPREM	17,75 €/dia.	532,51 €/mes.	6.390,13 €/any.
IRSC	18,97 €/dia.	569,12 €/mes.	7.967,73 €/any.