

CAS PRÀCTIC N° 1 : LA LLIBERTAT SINDICAL.

L' article 28.1 de la Constitució estableix la llibertat sindical com el dret dels treballadors a fundar sindicats i a afiliar-se al que triïn. Quin tipus de llei hauria de desenvolupar aquest dret ?.

CAS PRÀCTIC N° 2 : VIES JUDICIALS.

La Joana Casals ha estat acomiadada i l'empresa ho justifica al·legant "disminució voluntària en el rendiment de treball". Com que no està d'acord amb la decisió empresarial, la treballadora ha interposat una demanda a la Sala de lo Social de València i la sentència ha resultat favorable als interessos de l'empresa.

Quins nous passos pot fer la Joana en l'àmbit judicial?.

CAS PRÀCTIC N° 3: LA NORMA MÉS FAVORABLE.

L'Estatut dels Treballadors estableix una jornada laboral de 40 hores setmanals, mentre que el conveni col·lectiu de la María la redueix a 37,50 hores.

Quina és la norma aplicable ?.

Si el conveni col·lectiu establís una jornada de 42 hores ?.

CAS PRÀCTIC N° 4: RELACIONS FAMILIARS.

L'Anna i la María són germanes i treballen a l'oficina d'assegurances del seu pare, en Simó, que és titular del negoci. Durant els mesos d'estiu també hi treballen la Marta, una neboda d'en Simó, en Màrius, el germà d'en Simó, i la Carla, la dona d'en Màrius. Aquest dos últims no conviuen amb l'empresari i tampoc la María, que ha abandonat el domicili familiar.

La Carla treballa a comissió sobre el volum de assegurances aconseguides en visites.

Amb el Simó, hi conviuen l'Anna, de 17 anys, i la seva dona, la Laura, que està en nòmina tot l'any.

Quina mena de relació laboral hi ha entre en Simó i els seus parents ?.
