

SOLUCIÓ CAS PRÀCTIC N° 1 : LA LLIBERTAT SINDICAL.

Com que es tracta d'un dret fonamental, mereix el nivell superior de protecció i garantia dels drets constitucionals, de manera que ha de ser desenvolupat per una llei orgànica.

La llei orgànica 11/1985, de llibertat sindical (LOLS), va ser aprovada per la majoria absoluta al Congrés dels Diputats el 2 d'agost de 1985.

La denominació de les lleis proporciona informació sobre el seu naixement i la seva categoria. La LOLS és una llei orgànica (LO) i és l'onzena de les aprovades l'any 1985.

http://www.060.es/te_ayudamos_a/legislacion/disposiciones/25325-ides-idweb.html

SOLUCIÓ CAS PRÀCTIC N° 2 : VIES JUDICIALS.

Per la via social ordinària, la Joana pot recórrer la decisió davant del Tribunal superior de Justícia. Si la decisió adoptada pel tribunal autonòmic també fos contrària als interessos de la Joana podria interposar recurs de cassació (per unificar els criteris o les doctrines) davant del Tribunal Suprem.

SOLUCIÓ CAS PRÀCTIC N° 3: LA NORMA MÉS FAVORABLE.

D'acord amb el principi de la norma més favorable, la norma que s'aplicarà serà el conveni col·lectiu, que fixa una jornada inferior.

En cas que el conveni no establís res, la norma aplicable seria l'ET. Segons el principi de jerarquia normativa, en cap cas el conveni pot establir una jornada superior a les 40 hores, ja que l'adopció d'aquesta mesura seria contrària a una llei de rang superior.

SOLUCIÓ CAS PRÀCTIC N° 4: RELACIONS FAMILIARS.

RELACIÓ LABORAL	REL. LABORAL ESPECIAL	NO HI HA RELACIÓ LABORAL
María (parentiu 1r. grau, però no conviu)	Carla (Agent comercial)	Anna (parentiu 1r. Grau, conviu amb el Simó però no té nòmina).
Màrius (2n. grau)		
Marta (3r. grau)		
Laura (1r. grau, però té nòmina).		