

EL MERCAT DE TREBALL

ÍNDEX

1.- CONCEPTE DE MERCAT DE TREBALL.

2.- LES DIFERÈNCIES SALARIALS.

3.- LA OCUPACIÓ.

4.- CAUSES I TIPUS D'OCUPACIÓ.

5.- ELS EFECTES DE LA DESOCUPACIÓ.

6.- LES POLITIQUES DE TREBALL.

7.- NOVES TENDÈNCIES I OPORTUNITATS DE TREBALL.

ANNEX: EL SALARI MÍNIM.

1.- CONCEPTE DE MERCAT DE TREBALL.

Acabes d'estudiar i desitges incorporar-te al mercat de treball, en aquest moments passes a ser part de la població activa. Gaire bé tens sort i molt prompte et contracten. Al tindre un lloc de treball passes a formar part de la població ocupada. Molts dels teus companys no tenen sort i encara que s'han incorporat al mercat de treball (són actius i estan buscant treball), no troben cap lloc, d'aquesta manera passen a ser població desocupada. Altres decideixen continuar estudiant pel que no volen treballar encara i són considerats part de la població inactiva (ni treballen ni volen treballar)

La població en edat de treballar.

El teu amic Jon no era un bon estudiant al institut. El seu pare li deia moltes vegades “ **si no estudies, has de treballar**”. Però fins que el John no va tindre 16 anys, no va començar a poder treballar. La majoria de vosaltres continuàreu estudiant, espero !!!!

LA POBLACIÓ EN EDAT DE TREBALLAR, és la població que segons la legislació té capacitat legal d'incorporar-se al mercat de treball. A Espanya és a partir dels 16 anys, sempre amb el consentiment dels pares o tutors legals.

La població activa.

Cada any algun de vosaltres abandonen l'institut perquè vols anar a treballar abans d'estudiar. Des d'aquell moment eres una persona que vol treballar (tant si trobes feina o no) i eres en edat de treballar, ara formes part de la població activa.

LA POBLACIÓ ACTIVA està formada per les persones en edat de treballar i que vol treballar, Inclòs, per tant, als que troben feina o a les que no.

Tots aquells que volem treballar formen part del mercat de treball. Per tant, dins de la població activa (els que formen part del mercat de treball) podem diferenciar entre:

POBLACIÓ OCUPADA. Està formada per aquelles persones que tenen treball (desitgen treballar i treballen) amb independència de si són autònoms o treballen per compte d'altri. (assalariats)

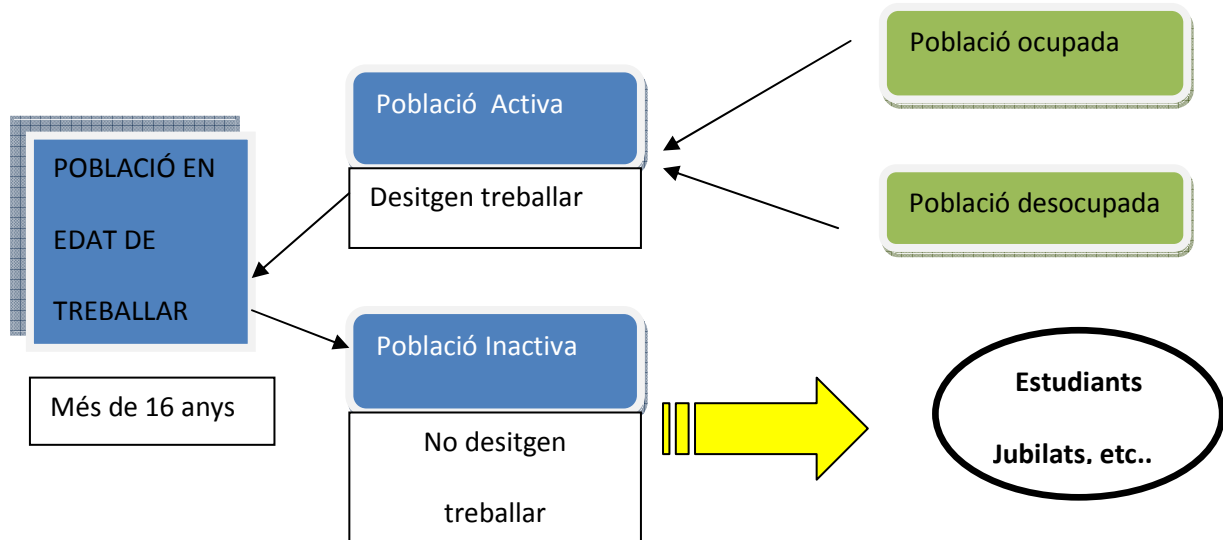
POBLACIÓ ATURADA. Són aquelles persones actives que busquen treball però no en troben; és a dir, aquell aspecte és important, una persona a l'atur BUSCA, PERÒ NO TROBA.

La població inactiva.

Si ta mare fa feina a casa i li preguntes perquè no treballa, segurament et respondrà que ella treballa moltíssim a casa. Ta mare té molta raó, però és cert que al treballar a casa no està buscant treball, i per tant, es considera inactiva.

LA POBLACIÓ INACTIVA està formada per aquelles persones que tenen edat de treballar (16 anys o més) i que per diferents raons no busquen treball.

No es considera població activa el que treballen sense ànim de lucre (per exemple els que ajuden a una ONG), els que treballen amb la seva llar ni els estudiants. És a dir, aquestes persones no es troben dins del mercat de treball.



PRINCIPALS INDICADORS DEL MERCAT DE TREBALL.

Hi ha una gran quantitat d'indicadors que normalment rebrem les notícies més importants als diaris. Els principals indicadors que s' utilitzen per conèixer la situació del mercat de treball són la taxa d'activitat i la taxa d'atur.

Taxa d'activitat

Comparem la població activa respecte la població total en edat de treballar.

LA TAXA D'ACTIVITAT ens diu quantes persones se troben en edat de treballar i volem fer-ho

$$\text{TAXA D'ACTIVITAT} = \frac{\text{POBLACIÓ ACTIVA}}{\text{POBLACIÓ EN EDAT DE TREBALLAR}} \times 100$$

Aquesta és una taxa molt important. Quant major sigui l'indicador, el país podrà contar amb més treballadors per crear riquesa. Si diguem que la taxa d'activitat està en torn al 60%, això vol dir que de cada 100 persones en edat de treballar, hi ha 60 que volem treballar (tinguem o no treball)

Taxa d'atur

Comparem la població a l'atur respecte a la població activa.

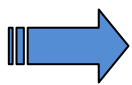
LA TAXA D'ATUR ens diu quantes persones están buscant treball i no en troben.

Això vol dir que si la taxa d'atur representa el 15 %, de cada 100 persones hi ha 15 que no troben feina.

ACTIVITAT RESOLTA 1.

Segons les dades a Juliol del 2018, a Andalusia hi ha una població major de 16 anys de 6.362.500 persones. D'ells, 3.581.900 són actius. Els ocupats són 2.764.300

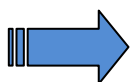
a) Quina és la població inactiva? I a l'atur? Explica què significa aquest dades.



La població inactiva es aquella major de 16 anys que no volen treballar. Com ja sabem, les persones majors de 16 anys poden ser actius (volem treballar) o inactives (no volem) Per tant:

$$\text{Població major 16} = \text{P. Activa} + \text{P. Inactiva} \qquad 6.362.500 = 3.581.900 + \text{P. Inactiva}$$

És a dir, a Andalusia hi ha 2.780.600 persones majors de 16 anys que no volen treballar.



La població parada és aquella que busca treball (és activa) però no en troba. Com ja sabem, les persones actives (que desitgen treballar) poden ser ocupats (treballen) o a l'atur (no treballen)

P. Activa = P. Ocupada + P. Desocupada

$$3.581.900 = 2.764.300 + P. Desocupada$$

És a dir, a Andalusia hi ha 817.600 persones que busquen treball, però no hi troben.

b) **Calcula la taxa d'activitat i d'atur. Expliqueu les dades.**

Si apliquen les fórmules que abans hem vist, obtenim ja les dades.

$$T.A. = \frac{P.ACTIVA}{P.EN EDAT DE TREBALLAR} \times 100 = \frac{3.581.900}{6.362.500} \times 100 = 56,3 \%$$

De cada 100 andalusos majors de 16 anys, hi ha 56 que desitjen treballar, Els altres 44 són inactius.

$$TASA D'ATUR = \frac{P.PARADA}{P.ACTIVA} \times 100 = \frac{817.600}{3.581.900} \times 100 = 22,82\%$$

De cada 100 andalusos que desitgen treballar, hi ha casi 23 que no troben treball. Els altres 77 són ocupats.

1.- ACTIVITAT PER A VOSALTRES.

HEU DE FER UNA RECERCA PER CONÈIXER LA TAXA D'INACTIVITAT I D'ATUR A CATALUNYA I A SANT

PERE DE RIBES AMB LES DADES MÉS ACTUALS I EXPLICAR EL SIGNIFICAT D'AQUESTES DADES.

PODEU AGAFAR LA INFORMACIÓ A LES SEGÜENTS WEBS.

www.ine.es

www.idescat.cat

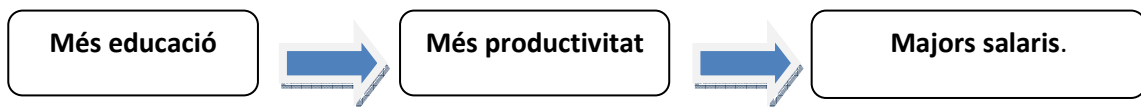
2. LES DIFERÈNCIES SALARIALS.

Diferències del capital humà.

El capital humà és la formació i experiència que tenen els treballadors. **El capital humà no és tant sols tindre títols**, és saber idiomas, tindre un bon maneig de les tecnologies, saber tractar amb persones, controlar les teves emocions, tindre iniciativa i creativitat, etc..

Allò més normal és que una persona que es preocupa d'augmentar el seu capital humà (més formació i experiència a tots els nivells) es converteix molt més productiu i per tant, més valuós per a l'empresa i podrà demanar augments de sous.

La relació és lògica. A major educació, més capital humà, més productivitat i amb això millors salaris. **ESTUDIA, MY FRIEND !!!!**



Diferències compensatòries.

Hi ha treballs que són de major risc que altres, per exemple la mineria. També els treballs que treballen de nit. Per tal motiu, solen pagar més diners a aquestos treballs menys desitjats.

Diferències en habilitats valorades per la societat.

Els esportistes d'elit o les estrelles de cine solen ser més valorats i guanyen molts diners per als seus equips o empreses. Per aquest motiu, els sous poden arribar a milions de euros al any.

Diferències per rendiment (productivitat)

Cada volta hi ha treballs que inclou una part del sou dependent del rendiment del treballador. Els banquers venen més productes, els comercials que col·loquen més assegurances o els dependents dels gran magatzems que aconseguixen més vendes tindran més comissions que augmentaran els seus salaris.

Diferències per discriminació.

En ocasions, les diferències salarials són per motius de discriminació. A Estats Units, les persones de raça negra e hispans guanyen molt menys que els de raça blanca.

A Espanya un de les grans discriminacions que tenim és el de la dona. Es creu que guanya entre un 20 i un 25% menys que un home. (percentatge que es conegut com a bretxa salarial)



2.- ACTIVITAT PER A VOSALTRES.

A) HEU DE FER UNA RECERCA PER INTERNET PER VEURE SI HI HA DISCRIMINACIÓ SALARIAL ENTRE HOMES I DONES A CATALUNYA I SI AQUESTA BRETXA ÉS MÉS GRAN A CATALUNYA QUE A LA RESTA DEL TERRITORI.

B) QUINES MESURES IMPLANTARIES PER TAL D'ERADICAR-HO !!!!

3. LA DESOCUPACIÓ.

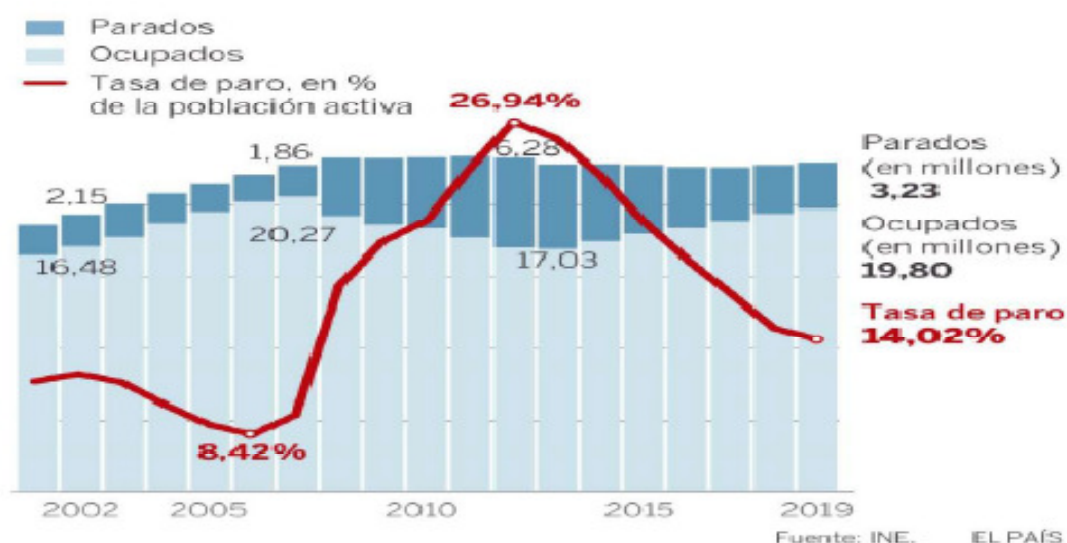
Una persona esta desocupada quan és major de 16 anys, està buscant treball però no en troba.

Per tant, si tu eres estudiant, jubilat o persones que es dediquen a la cura d'altres familiars no són aturats, perquè no estan buscant treball.

Com podràs comprovar al gràfic, la situació va empitjorar a partir de 2007. Aquest any teníem 2 milions de persones sense cap ocupació, arribant a un mínim del 8.42% de la taxa d'atur.

Però a partir de 2008 la crisi va arribar i van fer fora a molta gent. El pitjor va ser entre 2012 i 2013, quan a Espanya haguérem més de 6 milions d'aturats. Això vol dir una taxa del 27%.

A partir de 2013 la cosa va millorar i cada cop l'atur baixava. A juliol de 2019 el nombre d'aturats havia baixat fins a 3.2 milions. D'aquesta manera l'atur és situava al voltant del 14%.



3.- ACTIVITAT PER A VOSALTRES.

A) HEU DE FER UNA RECERCA PER INTERNET PER TROBAR UNA NOTICIA DE PREMSA QUE INFORME DE LA PREVISIÓ PER A 2019 I 2020 I FER UN COMENTARI SI ESTEU D'ACORD O NO AMB AQUESTA PREVISIÓ.

OBLIGATORI INCLOURE LA FONT D'INFORMACIÓ ON LA HEU TROBAT.

PODEU TROBAR INFORMACIÓ EN AQUESTES FONTS:

www.expansion.com

www.cinco dias.elpais.com

www.eleconomista.es

B) QUINES MESURES PLANTEJA EL GOVERN PER FER FRONT A L'ACTUAL SITUACIÓ?

PENSES QUE ESTAN FENT SUFICIENT PER REVERTIR LA SITUACIÓ?

C) UNA MESURA QUE SE ESTA ESTUDIANT ÉS REDUIR LES HORES DE TREBALL AMB LA

FINALITAT DE REPARTIR EL TREBALL ENTRE TOTS. PENSES QUE SERIA ADEQUADA

AQUESTA MESURA?

D) HAURIEN D'INCREMENTAR LES AJUDES A LA POBLACIÓ DESOCUPADA O NO?

CREUS QUE ELS TREBALLADORS ESTAN DISPOSATS A PAGAR MÉS IMPOSTOS PER

AJUDAR A LA GENT QUE S'HA QUEDAT SENSE TREBALL. JUSTIFICA LA TEVA

RESPOSTA.